Российская Федерация
Амурская область
Управление образования Администрации города Тынды

ПРИКАЗ

27.01.2020г г. Тында № 56

Об утверждении
«Дорожной карты»
по поддержке и сопровождению
педагогических работников
в возрасте до 35 лет в г. Тынде

На основании приказа Министерства образования и науки Амурской области от 20.12.2019 г. № 1667 «Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Амурской области методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии», в целях развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Муниципальному бюджетному учреждению «Информационно-методический кабинет г.Тынды» (далее – МБУ ИМК), в срок до 10.02.2020 сформировать и утвердить муниципальную «Дорожную карту» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет.
2. Образовательным организациям города Тынды на основе муниципальной «Дорожной карты» в срок до 25.02.2020 сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии.
3. Управлению образования Администрации города Тынды в срок до 05.03.2020 провести мониторинг утверждения планов мероприятий муниципальных образовательных организаций и проинформировать государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский областной институт развития образования» (далее - ГАУ ДПО «АмИРО») о его результатах.
4. Образовательным организациям города Тынды, ежегодно представлять отчёты по реализации «Дорожных карт» в Управление образования Администрации города Тынды в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в муниципальной «Дорожной карте».
5. МБУ ИМК ежегодно предоставлять отчёты о реализации муниципальных планов мероприятий в соответствии со сроками предоставления отчётов, и в срок до 15 января, начиная с 2021 года, ежегодно предоставлять сводный отчёт о реализации муниципальной «Дорожной карты» в ГАУ ДПО «АмИРО».
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования О.Н. Неронова

Приложение №1
к приказу
Управления образования
Администрации города Тынды
от 27.01.2020 № 56

«Дорожная карта»
по поддержке и сопровождению
педагогических работников в возрасте до 35 лет в г. Тынде на 2020-2021гг

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в УО	Ответственные исполнители
I. Аналитически-кадровая деятельность				
Цель: координация уровня дидактической и методической подготовленности педагогических работников к организации и проведению учебно-воспитательной работы с учетом профессиональных потребностей и особенностей каждого педагога образовательной организации (далее - ОО)				
1.	Проведение мониторинга кадрового обеспечения: - количество прибывших молодых специалистов; - количество педагогических работников в возрасте моложе 35 лет; - количество педагогических работников в возрасте старше 35 лет.	по доп. запросу	до 01 октября ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
2.	Актуализация банка данных о востребованных вакансиях на 01 сентября текущего учебного года.	постоянно	до 20 сентября ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
3.	Размещение информации о вакантных должностях на сайте ОО, в СМИ и сети Интернет.	в течение года	до 20 сентября ежегодно	Образовательные организации
II. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
4.	Высвобождение при составлении расписаний учебных занятий, не реже одного методического дня в месяц для лиц из числа молодых педагогов в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей деятельности в ОО.	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации
5.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в ОО с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации
6.	Развитие института педагогического наставничества, организация методической работы с молодыми педагогами посредством организации Школы молодого специалиста в том числе:			
6.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 20 сентября ежегодно	до 20 октября ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
6.2	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 20 октября ежегодно	
6.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 20 апреля ежегодно	
6.4.	обучение работе с профессиональной документацией.	постоянно	до 20 апреля ежегодно	

III. Организация оплаты труда и предоставление мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в ОО				
7.	Предусмотреть в системе оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			
7.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате груда Образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	При трудоустройстве ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации
7.2	введение (или совершенствование) системы стимулирования, поощрения труда для педагогов-наставников.	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Образовательные организации
8.	Инициирование принятия Органами местного самоуправления решений:			
8.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров;	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Управление образования
8.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в ОО после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву.	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Управление образования
IV. Повышение профессионального уровня				
Цель: обеспечение условий для непрерывного повышения квалификации, совершенствования профессионального уровня молодых педагогов				
9.	Привлечение молодых педагогов на курсы повышения квалификации по развитию полезных навыков в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства в сфере образования и тематике, связанной с предметными областями.	Согласно План-проспекту ГАУ ДПО «АмИРО»	до 20 ноября ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
10.	Делегирование молодых специалистов для участия в работе школьных, городских методических объединениях	постоянно	до 20 сентября ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
11.	Привлечение молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	постоянно	до 20 апрель ежегодно	МБУ ИМК
12.	Оказание организационной и методической поддержки участников конкурсов профессионального мастерства (декада открытых уроков, конкурс профессионального мастерства «Путь в профессию», конкурс эссе «Я – педагог!», интеллектуальный марафон «Своя игра»)	постоянно	до 20 ноября ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
13.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий.	до 10 декабря ежегодно	20 декабря и 20 апреля ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
14.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 10 декабря ежегодно	до 20 декабря ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
15.	Создание презентаций об ОО и вакантных должностях для студентов педагогических вузов. Рассылка презентации по вузам Дальневосточного федерального округа. Размещение информации о вакантных должностях на сайте ОО, в СМИ.	15 марта ежегодно	20 апреля ежегодно	Образовательные организации

V. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
16.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов ОО, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 20 апреля ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
17.	Проведение разъяснительной работы в ОО по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 20 апреля ежегодно	МБУ ИМК, Образовательные организации
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии				
Цель: ведение профессионально-ориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях города				
18.	Создание системы работы по повышению привлекательности педагогической профессии среди учащихся ОО через деятельность педагогического класса на базе МОБУ ДО ЦДТ	постоянно	до 20 октября ежегодно	Управление образования
19.	Проведение профориентационной работы с обучающимися ОО (дискуссии, семинары, экскурсии в СПТУ, ВУЗ)	постоянно	до 20 ноября ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
VII. Проведение мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда.				
Цель: создание условий для повышения значимости педагогического труда, привлечение к построению позитивного имиджа педагогов				
20.	Создание страницы «Виртуальная Доска Почета» на сайте Управления образования с целью позиционирования персональных педагогических достижений	постоянно	до 20 ноября, 20 февраля	МБУ ИМК Образовательные организации
21.	Организация творческих выставок, презентующих увлечения педагогов	постоянно	до 20 ноября	Образовательные организации
22.	Включение педагогов в различные виды публичного представления профессионального опыта (выступления, мастер-классы, стендовые доклады)	постоянно	до 20 декабря, 20 марта	МБУ ИМК Образовательные организации
23.	Посвящение в учителя школы, в наставники	сентябрь	ШМС	МБУ ИМК
24.	Создать на сайте Управления образования страницу «Моя аттестация»	постоянно	до 20 сентября	МБУ ИМК
25.	Творческий конкурс «Наша гордость»	февраль, март	20 марта	МБУ ИМК

Маркина Светлана Порфирьевна,
8 (41656) 52133