

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЫНДЫ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

26.09.2024

ПРИКАЗ

№ 373

Об утверждении программы «Школа кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования системе образования города Тынды на 2024-2026 годы»

С целью создания в муниципальной системе образования условий, обеспечивающих своевременное, эффективное замещение должностей руководителей образовательных организаций, развития лидерских способностей, управленческих компетенций и мотивации лиц из числа потенциальных претендентов на замещение вакантной должности руководителя

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу «Школа кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования системе образования города Тынды на 2024-2026 годы» (далее – программа) (прилагается).

2. Руководителям подведомственных образовательных организаций довести содержание программы до всех заинтересованных лиц.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заведующего МБУ «Информационно-методический центр города Тынды» Пешкову И.А..

И.о.начальника
Управления образования



О.В.Мишина

ПРОГРАММА

«Школа кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования системе образования города Тынды на 2024-2026 годы»

В рамках реализации национального проекта «Образование» наблюдаются значительные изменения государственной политики в сфере образования, развития информационных технологий, глобализации образования, развития рынков образовательных услуг, запросов на индивидуальные образовательные траектории от разных групп потребителей образовательных услуг.

Требования к управлению «новой» образовательной деятельностью формируют более высокие и качественно иные требования к управленцам. В сложившейся ситуации успешное развитие образовательной организации напрямую зависит от наличия достойного кадрового ресурса, способного решать поставленные задачи и это является важнейшим звеном в муниципальной системе образования.

Программа Школы кадрового резерва направлена на подготовку профессиональных руководителей, владеющих прогрессивными инструментами оперативного и стратегического управления образовательной организацией.

Категория слушателей программы:

-работники образовательных организаций, включенные в кадровый резерв муниципального образования.

Цель программы:

Подготовка резерва управленческих кадров способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в образовательной организации.

Задачи:

- Повысить уровень профессиональной компетентности слушателей Школы кадрового резерва.
- Повысить уровень управленческой компетентности слушателей Школы кадрового резерва.
- Создать условия для профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
- Формировать у слушателей Школы кадрового резерва потребности в непрерывном самообразовании.

Планируемые результаты:

- Повышение уровня профессиональной компетентности слушателей Школы кадрового резерва.
- Повышение уровня управленческой компетентности слушателей Школы кадрового резерва.
- Создание условий для профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
- Формирование у слушателей Школы кадрового резерва потребности в непрерывном самообразовании.

№ п/п	Содержание работы	Форма и вид проведения	Дата	Ответственные
Раздел I. Организационно-диагностическая работа				
1.	Определение потребности в руководящих кадрах на перспективу, корректировка персонального состава кадрового резерва руководителей на 2024-2025 уч.г., 2025-2026 уч.г.	Индивидуальная	до 12.09.2024г. до 10.09.2025г.	Руководители ОО
2.	Диагностика профессиональных дефицитов управленческих кадров муниципальной системы образования	Психологическое тестирование	декабрь 2024г. декабрь 2025г.	Малинина Н.А., методист МБУ ИМК
3.	Выявление мотивации к руководящей деятельности педагогических работников, состоящих в резерве руководящих кадров	Индивидуальная, анкетирование	ноябрь 2024г. ноябрь 2025г.	Малинина Н.А., методист МБУ ИМК
4.	Проведение анализа, выявленных затруднений и потребностей	Индивидуальная, анализ анкетирования	декабрь 2024г. декабрь 2025г.	Малинина Н.А., методист МБУ ИМК Руководители ОО
Раздел II. Учебно-методическая работа				
5.	<u>Заседание №1</u> Школы кадрового резерва Создание имиджа образовательной организации. Опыт участия во всероссийском конкурсе «Директор школы»	Круглый стол	ноябрь 2024г.	УО МБУ ИМК Руководители ОО
6.	<u>Заседание №2</u> Школы кадрового резерва Стили управления педагогическим коллективом	Семинар-практикум	март 2025г.	УО МБУ ИМК Руководители ОО

7.	<u>Заседание №3</u> Школы кадрового резерва Наставничество как эффективный инструмент развития кадрового потенциала образовательного учреждения	Дискуссионная площадка	ноябрь 2025г.	УО МБУ ИМК Руководители ОО
8.	<u>Заседание №4</u> Школы кадрового резерва Управление конфликтами и построение конструктивных отношений в коллективе	Семинар	март 2026г.	УО МБУ ИМК Руководители ОО
9.	Участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней	Участие в конкурсах	в течение года	УО МБУ ИМК Руководители ОО
10.	Повышение квалификации руководителей образовательных организаций через КПК, ПП	КПК, ПП	в течение года	Руководители ОО