

Положение
об оценке эффективности деятельности образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Оценка эффективности деятельности образовательной организации (далее – Оценка) является показателем эффективности управленческой деятельности ее руководителя, выводится на основе анализа документов и самообследования образовательной организации (далее – ОО).

1.2. Оценка предполагает сбор информации, ее анализ и непосредственное оценивание согласно критериям эффективности образовательной и управленческой деятельности.

1.3. Положение определяет цель, задачи, направления, порядок проведения оценки эффективности образовательной и управленческой деятельности ОО. Положение об Оценки разработано в соответствии со ст.89, 97 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Цель и задачи Оценки.

2.1. Целью Оценки ОО г.Тынды является оценка эффективности образовательной и управленческой деятельности образовательных организаций, повышения качества работы руководителей ОО, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

2.2. Задачи Оценки:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей ОО на основе внешней экспертной оценки деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей ОО согласно полученным данным;

- проведение системной самооценки руководителем ОО собственных результатов профессиональной деятельности.

3. Порядок проведения Оценки.

3.1. Оценка образовательных организаций проводится на основании приказа Управления образования Администрации города Тынды.

3.2. В процедуре Оценки принимают участие все ОО города Тынды.

3.3. В соответствии с приказом создается экспертная комиссия для проведения Оценки образовательных организаций, назначается ее председатель и секретарь.

3.4. Экспертная комиссия создается каждый учебный год и формируется из числа работников Управления образования Администрации города Тынды и муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический кабинет» г.Тынды. Состав экспертной комиссии зависит от направлений и видов деятельности образовательных организаций, которые будут оцениваться за прошедший учебный год.

3.5. Председателем экспертной комиссии является начальник Управления образования Администрации города Тынды.

3.6. Члены экспертной комиссии:

- проводят анализ, оценку документов в соответствии с определенными критериями и показателями;

- представляют аналитическую информацию в баллах по каждой ОО в МКУ «ИМК» на бумажном и электронном носителях, заверенный подписью исполнителя, не реже одного раза в год;

- несут ответственность за достоверность представленных данных.

3.7. Члены экспертной комиссии имеют право запрашивать у руководителей ОО необходимые сведения и документы по вопросам реализации модели качества образования на городском уровне.

3.8. Информация для оценки формируется в течение учебного года.

3.9. Результаты Оценки представляются на совете управления, публикуются на официальном сайте Управления образования Администрации города Тынды.

4. Содержание системы Оценки результативности деятельности руководителей образовательных организаций.

4.1. Оценка эффективности управленческой деятельности руководителя ОО проводится по результатам оценки эффективности деятельности ОО за учебный год.

4.2. Оценка эффективности работы ОО проводится по следующим направлениям рейтинга:

- соответствие деятельности образовательной организации действующему законодательству;

- квалификация педагогического и административно-управленческого персонала;

- работа в информационных системах;

- обеспечение качества образовательно-воспитательного процесса;

- организация работы с одаренными детьми;

- экспериментальная и информационная деятельность образовательной организации;

- эффективность управленческой деятельности.

4.3. В каждом направлении Оценки предусмотрены критерии, которые могут регулироваться приказом Управления образования Администрации города Тынды в соответствии с социальным запросом в области образования.

4.4. Оценка результатов деятельности образовательных организаций осуществляется путем выставления баллов от 0 до 10, в зависимости от направлений рейтинга.

4.5. Рейтинг выстраивается автоматически по сумме показателей единиц измерения.

4.6. В случае совпадения значения рейтинга у нескольких ОО, они занимают одинаковые позиции.

4.7. В системе Оценки деятельности руководителей ОО три способа оценивания по показателям деятельности: процентный, альтернативный:

- введение процентного способа оценивания объясняется различием количественных характеристик образовательных организаций, от процента зависит выставление баллов;

- альтернативный способ. Среди показателей рейтинга есть такие, которые нельзя оценить ни в процентном отношении, ни в количественном. Эти показатели констатируют факт (наличие или отсутствие, участие или неучастие), который также оценивается фиксированным количеством баллов.

5. Использование результатов рейтинга муниципальных образовательных организаций.

5.1. Результаты Оценки служат для определения уровня качества образования в образовательных организациях города.

5.2. Результаты Оценки управленческой деятельности руководителей всех образовательных организаций, чья управленческая деятельность признана удовлетворительной и эффективной, выстраиваются в рейтинговую линейку. Руководитель, чья управленческая деятельность по результатам Оценки признана неэффективной, подвергается немедленной аттестации. В ОО проводится внеплановая проверка.

5.3. Информирование общественности о результатах Оценки осуществляется посредством аналитических докладов о состоянии качества образования.