УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
города Тынды от 29.09.2014 № 3615

Муниципальная программа «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»

(В редакции постановлений Администрации города Тынды: от 19.01.2015 № 70, от 24.02.2015 № 614, от 15.05.2015 № 2222, от 29.09.2015 № 3906, от 30.10.2015 № 4302, от 16.12.2015 № 4712, от 21.01.2016 № 82, от 12.09.2016 № 2418, от 15.12.2016 № 3249, от 09.01.2017 № 14, от 23.08.2017 № 1998, от 24.10.2017 № 2475, от 23.11.2017 № 2713а, от 14.02.2018 № 282, от 04.09.2018 № 1832, от 10.10.2018 № 2113)

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», далее - Программа
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Устав города Тынды
Координатор муниципальной программы	Администрация города Тынды
Участники муниципальной программы	Отдел экономической политики Администрации города Тынды; Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации города Тынды (далее - КУМИ); Отдел жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и жилищной политики Администрации города Тынды (далее – ЖДКХ и ЖП)
Цель муниципальной программы	Обеспечение доступных качественных услуг в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта и Комитете по делам молодежи города Тынды
Задачи муниципальной программы	1. Привлечь, закрепить и увеличить количество молодых специалистов для работы в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта и молодежной политики города Тынды. 2. Приобрести в муниципальную собственность жилые помещения с последующим предоставлением в найм молодым специалистам узкопрофильных специальностей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тынды
Перечень основных программных мероприятий	1. Основное мероприятие «Предоставление молодым специалистам финансовой поддержки»; 2. Основное мероприятие «Обеспечение молодых специалистов жильем»
Срок реализации программы в целом и в	2015–2024 годы

<table>
<tr><td>разрезе основных мероприятий</td><td></td></tr>
<tr><td>Объемы и источники финансирования программы</td><td>
<table>
<tr><td>Годы</td><td>Всего (тыс.руб.)</td><td>городской бюджет</td><td>областной бюджет</td><td>федеральный бюджет</td></tr>
<tr><td>2015</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2016</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2017</td><td>900</td><td>900</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2018</td><td>150</td><td>150</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2019</td><td>4450</td><td>4450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2020</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2021</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2022</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2023</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2024</td><td>450</td><td>450</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Итого</td><td>8650</td><td>8650</td><td></td><td></td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы</td><td>Обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования, здравоохранения, спорта, культуры, молодежной политики на территории г. Тынды за счет решения кадрового вопроса посредством:
- оказания финансовой поддержки 31 молодым специалистам на начальном этапе работы, что позволит обеспечить педагогическими, врачебными кадрами, специалистами в сфере спорта, культуры, молодежной политики учреждения города;
- приобретения жилых помещений в муниципальную собственность для предоставления молодым специалистам узкопрофильных специальностей по договорам найма</td></tr>
</table>

2. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Недостаточная социальная защищенность педагогических, врачебных кадров и кадров в сфере спорта и культуры города Тынды ведет к снижению престижа профессий учителя, врача, специалистов спорта и культуры и неудовлетворению ожиданий общества и каждого гражданина в сфере образования, здравоохранения, спорта и культуры.

Программа ориентирована на такую социальную категорию населения, как молодые специалисты, работающие в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тынды.

В начальный период проведения экономических реформ неоднократно подчеркивались важность учета демографического аспекта региональной политики в развитии экономики страны и необходимость оказания помощи молодым гражданам в решении их проблем.

Население города на 01.01.2014 года составляло 34,2 тыс. человек. Ежегодно численность населения уменьшается на 500-600 человек, в основном за счет миграционного оттока населения.

Стабилизировать ситуацию в городе возможно, только привлекая молодых специалистов. Бюджетная сфера города, как и многих других малых городов, испытывает кадровый голод. Нехватка специалистов снижает качество предоставляемых муниципальных и государственных услуг.

Для обеспечения прав граждан на образование, решения вопросов непрерывного обучения и воспитания, в городе Тынде функционируют 20 учреждений образования различных типов и видов, в том числе: 6 - общеобразовательных учреждений; 12 - дошкольных образовательных учреждений; 2 - учреждения дополнительного образования детей.

Обеспеченность кадрами учреждений образования составляет 83 % от необходимого уровня. На 2014-2015 учебные годы потребность в педагогических кадрах составляет: в общеобразовательных учреждениях 17 человек (6 учителей математики, 3 – истории, 2 – начальных классов, по 2 – учителя английского языка, физики, русого языка, физкультуры, музыки), в дошкольных учреждениях 12 педагогов дошкольного образования, в Центр детского творчества требуются педагоги дополнительного образования для обеспечения работы кружков и секций: по информатике, английскому языку, хореографии, биологии, экологии, спортивному туризму, технологии (резьба по дереву, столярное дело). Количество учителей пенсионного возраста с каждым годом возрастает и на сегодняшний день составляет 44,6%.

За последние 3 года в образовательные учреждения прибыло всего 24 молодых специалиста, из прибывших уволилось 5 педагогов. Отсутствие жилья является решающим аргументом против принятия выпускниками педагогических заведений предложения работать в Тындинских образовательных учреждениях.

В городе Тынде два государственных учреждения здравоохранения: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Амурской области «Тындинская стоматологическая поликлиника» и Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Амурской области «Тындинская больница», в которых работают 121 врач. Укомплектованность учреждений здравоохранения врачебными кадрами составляет 66,4%. Увеличивается число врачей предпенсионного и пенсионного возраста: среди работающих в учреждениях здравоохранения 29 % врачей – в возрасте 55 лет и старше.

Проблема обеспеченности кадрами решается за счет увеличения коэффициента совместительства в учреждениях здравоохранения.

В составе Комитета по культуре осуществляют работу восемь бюджетных учреждений, одно автономное. Во всех учреждениях культуры, искусства и дополнительного образования детей работают 172 человека, из них 116 специалистов.

Молодежная политика в городе осуществляется по четырем основным направлениям: медико-социальное, военно-патриотическое, организационно-

аналитическое и спортивно-туристическое. Для работы с молодежью требуются квалифицированные специалисты.

Для занятий массовым спортом и физической культурой в городе имеется 1 стадион, 25 плоскостных спортивных сооружения, 11 спортивных залов, 1 бассейн, 1 лыжная база и 1 горнолыжный спуск. Население города Тынды имеет возможность получать физкультурно-спортивные услуги: плавание в бассейне, катание на коньках, катание на беговых и горных лыжах, занятия в тренажерном зале, занятия спортивными играми в спортивных сооружениях.

В спортивных школах работает 19 штатных тренеров-преподавателей и 9 совместителей. По социальным нормам и нормативам по физической культуре и спорту (Распоряжение Правительства РФ № 1063-р 03.07.1996 г.) данный показатель составляет 20,8% от потребности. На 10 000 человек населения необходимо иметь 26 тренеров-преподавателей. Численность работников до 30 лет в системе физической культуры и спорта составляет 13 человек (16 % от общего числа работников), в возрасте 31-60 лет – 63 человека (79 % от общего числа работников). Для учреждений физической культуры и спорта проблемой остается обеспеченность физкультурно-спортивными кадрами.

Остро стоит вопрос жилищного обеспечения вновь прибывших учителей, врачей и специалистов в сфере спорта и культуры. Решение жилищного вопроса и социальная поддержка молодых специалистов будет способствовать привлечению молодых специалистов в учреждения социальной сферы, стимулом дальнейшего профессионального роста, позволит сформировать экономически активный слой населения.

Муниципальная программа «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы» предусматривает социально-экономическую поддержку молодых специалистов, изъявивших желание жить и работать в городе Тынде и направлена:

- на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических, врачебных кадров и кадров в сфере спорта, культуры и молодежной политики;
- на закрепление в системах образования, здравоохранения, спорта, культуры и работы с молодежью города Тынды молодых специалистов;
- на создание условий для развития творческого потенциала педагогов, врачей, специалистов в сфере спорта, культуры и работы с молодежью.

3. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и ожидаемые конечные результаты

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения систем

образования, здравоохранения, спорта и культуры города Тынды квалифицированными кадрами.

Целью Программы является обеспечение доступных качественных услуг в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта и Комитете по делам молодежи города Тынды.

Для реализации указанной цели Программой предусмотрено решение основных задач, позволяющих привлечь и закрепить молодых специалистов, тем самым увеличить количество молодых специалистов, работающих в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта и Комитете по делам молодежи посредством создания системы социально-экономической поддержки молодых специалистов и предоставления жилых помещений по договорам найма жилых помещений молодым специалистам узкопрофильных специальностей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тынды.

Проблемы, задачи и результаты реализации муниципальной программы представлены в приложении № 1 к настоящей Программе.

Основными принципами реализации Программы являются:

- добровольность участия в Программе;
- возможность для молодых специалистов реализовать свое право на получение подъемных за счет средств городского бюджета в рамках Программы только один раз;
- возможность для молодых специалистов реализовать свое право на получение жилого помещения в рамках Программы только один раз.

Реализация программы рассчитана на 2015-2024 годы.

4. Системы программных мероприятий и их обоснование

Мероприятия Программы носят комплексный характер и направлены на решение задач, обозначенных в разделе 3 Программы.

Программа реализуется путем выполнения программных мероприятий.

Выбор мероприятий Программы и определение объемов их финансирования обусловлены оценкой их вклада в решение задач Программы, объемом средств городского бюджета.

Система основных мероприятий и плановых показателей реализации Программы приведена в приложении № 2 к настоящей Программе.

Система основных мероприятий состоит из двух основных мероприятий:

1. Основное мероприятие «Предоставление молодым специалистам финансовой поддержки»;

2. Основное мероприятие «Обеспечение молодых специалистов жильем».

1. Предоставление молодым специалистам финансовой поддержки включает в себя:

1.1. Предоставление социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных в размере 150000 рублей в соответствии с «Порядком предоставления единовременной выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тында», приведенным в приложении № 4 настоящей Программы.

2. Обеспечение молодых специалистов жильем включает в себя следующие мероприятия:

2.1. Приобретение в муниципальную собственность жилых помещений;

2.2. Предоставление жилых помещений по договору найма молодым специалистам узкопрофильных специальностей.

Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации, возраст которого не превышает 35 лет, выпускник очной формы обучения, имеющий диплом о высшем образовании, при соблюдении в совокупности следующих условий:

- наличие приглашения на работу государственным учреждением здравоохранения или муниципальным учреждением образования, культуры, спорта, Комитета по делам молодежи города Тынды, согласованного с Администрацией города Тынды либо договора о целевой подготовке, заключенного государственными учреждениями здравоохранения или муниципальными учреждениями образования, культуры, спорта и Комитета по делам молодежи города Тынды;

- заключение трудового договора на срок не менее трех лет в течение трех месяцев после окончания учебного заведения, имеющих свидетельство об аккредитации специалиста (для лиц, получивших медицинское или фармацевтическое образование) или прохождения им военной службы (в случае призыва в год окончания обучения).

Социально-экономическая поддержка предоставляется молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта и Комитете по делам молодежи города Тынды (далее - молодые специалисты).

Возможность участия в Программе молодых специалистов с целью получения социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных должна быть согласована с Администраций города Тынды. Для этого руководители государственных учреждений здравоохранения и муниципальных учреждений образования, культуры, спорта и Комитета по делам молодежи, планирующие пригласить молодого специалиста, письменно уведомляют Администрацию города Тынды о предстоящем трудоустройстве. Примерная форма заявления приведена в приложении № 7 настоящей Программы.

Предоставление жилых помещений молодым специалистам узкопрофильных специальностей, давшим согласие жить и работать в городе

Тынде, осуществляется в соответствии с порядком управления и распоряжения муниципальным жилищным фондом города, принятым решением Тындинской городской Думы от 27.06.2014 № 142-Р-ТГД-VI «О порядке управления и распоряжения муниципальным жилищным фондом города».

В случае нарушения молодым специалистом условий предоставления социально - экономической поддержки, предусмотренной Программой, Администрация города Тынды вправе обратиться в суд в установленном законодательством порядке.

5. Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

Мерами правового регулирования в данной программе являются:

Гражданский кодекс Российской Федерации;

Жилищный кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Устав города Тынды,

Решение Тындинской городской Думы от 27.06.2014 № 142-Р-ТГД-VI «О порядке управления и распоряжения муниципальным жилищным фондом города».

6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Основным источником финансирования Программы являются средства городского бюджета. Общий объем финансирования за период реализации Программы составляет 8650 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 г. – 450 тыс. рублей;
2016 г. – 450 тыс. рублей;
2017 г. – 900 тыс. рублей;
2018 г. – 150 тыс. рублей;
2019 г. – 4450 тыс. рублей;
2020 г. – 450 тыс. рублей;
2021 г. – 450 тыс. рублей;
2022 г. – 450 тыс. рублей;
2023 г. – 450 тыс. рублей;
2024 г. – 450 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении представлена в приложении № 3 к настоящей Программе

7. Планируемые показатели эффективности муниципальной программы

Эффективность реализации Программы будет обеспечена за счет:

- исключения возможности нецелевого использования бюджетных средств;

- прозрачности использования бюджетных средств;

- адресного предоставления жилых помещений.

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться на основе количества молодых специалистов принятых на работу в государственные учреждения здравоохранения и муниципальные учреждения образования, культуры, спорта, Комитет по делам молодежи, получивших социально-экономическую поддержку в виде выплаты подъемных и улучшивших жилищные условия.

Успешное выполнение мероприятий Программы позволит:

1) 1) выплатить подъемные 31 молодым специалистам:

в 2015 году - 3 молодым специалистам,

в 2016 году - 3 молодым специалистам,

в 2017 году - 6 молодым специалистам,

в 2018 году - 1 молодым специалистам,

в 2019 году - 3 молодым специалистам,

в 2020 году - 3 молодым специалистам,

в 2021 году - 3 молодым специалистам,

в 2022 году - 3 молодым специалистам,

в 2023 году - 3 молодым специалистам,

в 2024 году - 3 молодым специалистам;

2) приобрести в муниципальную собственность жилые помещения для последующего обеспечения жильем молодых специалистов узкопрофильных специальностей.

8. Риски реализации муниципальной программы. Меры управления рисками.

При реализации настоящей Программы и для достижения поставленной ею цели необходимо учитывать возможные экономические, социальные и прочие риски.

К возможным внешним факторам, негативно влияющим на реализацию Программы, относится отсутствие финансирования (неполное финансирование) мероприятий, предусмотренных Программой.

Отсутствие или неполное финансирование мероприятий Программы компенсируется через проведение мероприятий по корректировке сроков и сумм финансирования на этапах реализации Программы.

Приложение № 1 к Программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»

Проблемы, задачи и результаты реализации муниципальной программы

№ п/п	Формулировка решаемой проблемы	Наименование задачи муниципальной программы	Наименование основных мероприятий направленных на решение задачи	Сроки и этапы реализации основных мероприятий	Ожидаемый конечный результат основных мероприятий	
					Качественная характеристика	Количественная оценка
1	2	3	4	5	6	7
1.	Дефицит кадров. Необходимость привлечения молодых специалистов для работы в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения и Комитете по делам молодежи	Привлечь, закрепить и увеличить количество молодых специалистов для работы в сфере здравоохранения, образования, культуры, спорта и молодежной политики города Тынды.	Основное мероприятие «Предоставление молодым специалистам финансовой поддержки»	2015-2024 гг.	Обеспечить кадрами государственные учреждения здравоохранения и муниципальные учреждения образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тынды	Единовременная выплата подъемных в размере 150 тыс. рублей на общую сумму 8650 тыс. рублей 31 молодым специалистам
2.	Отсутствие жилья оказывает особенно отрицательное влияние на решение молодого специалиста выбрать город, расположенный в суровых климатических условиях, местом для своей трудовой деятельности	Приобрести в муниципальную собственность жилые помещения с последующим предоставлением в найм молодым специалистам узкопрофильных специальностей, работающим в	Основное мероприятие «Обеспечение молодых специалистов жильем»	2015-2024 гг.	Приобретение жилых помещений в муниципальную собственность для предоставления молодым специалистам узкопрофильных специальностей по договорам найма	Приобретения жилых помещений в муниципальную собственность для предоставления молодым специалистам узкопрофильных

№ п/п	Формулировка решаемой проблемы	Наименование задачи муниципальной программы	Наименование основных мероприятий направленных на решение задачи	Сроки и этапы реализации основных мероприятий	Ожидаемый конечный результат основных мероприятий	
					Качественная характеристика	Количественная оценка
1	2	3	4	5	6	7
		государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тынды.				специальностей по договорам найма
					Обеспечение жильем молодых специалистов узкопрофильных специальностей	Обеспечение жильем молодых специалистов узкопрофильных специальностей

Приложение № 2 к Программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»

Система основных мероприятий и плановых показателей реализации муниципальной программы

№	Наименование программы, основного Мероприятия, мероприятия	Срок реализации		Координатор программы, участники муниципальной программы	Наименование показателя, единица измерения	Базисный год	Значение планового показателя по годам реализации										Отношение последнего года к базисному году, %
		начало	завершение				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	15	16	17
	Муниципальная программа «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»	2015 г.	2024 г.	Администрация города Тынды													
1.	Основное мероприятие «Предоставление молодым специалистам финансовой поддержки»	2015 г.	2024 г.		Количество молодых специалистов принявших участие в Программе	-	3	3	6	1	3	3	3	3	3	3	100
1.1.	Предоставление	2015 г.	2024 г.	Администрат	Ежегодное	-	3	3	6	1	3	3	3	3	3	3	100

№	Наименование программы, основного Мероприятия, мероприятия	Срок реализации		Координатор программы, участники муниципальной программы	Наименование показателя, единица измерения	Базисный год	Значение планового показателя по годам реализации										Отношение последнего года к базисному году, %
		начало	завершение				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	15	16	17
	социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных			рация города Тынды (отдел экономической политики)	количество молодых специалистов получивших единовременную выплату подъемных, человек												
2.	Основное мероприятие «Обеспечение молодых специалистов жильем»	2015 г.	2024 г.														
2.1.	Приобретение в муниципальную собственность жилых помещений	2015 г.	2024 г.	Комитет по управлению муниципальным имуществом	Приобретены жилые помещения, да/нет						Да						
2.2.	Предоставление жилых помещений по договору найма молодым специалистам узкопрофильных специальностей	2015 г.	2024 г.	Администрация города Тынды (отдел ЖКДХ и ЖП)	Заключены договоры найма жилого помещения с молодыми специалистами, да/нет			Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	100

Приложение № 3 к Программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств городского бюджета

№ п/п	Наименование муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия	Координатор муниципальной программы, участники программы	Код бюджетной классификации			Расходы (тыс.руб.), годы										
			ГРБС	РЗ ПР	ЦСР	Всего	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Муниципальная программа «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»	Всего, в том числе:				**8650**	**450**	**450**	**900**	**150**	**4450**	**450**	**450**	**450**	**450**	**450**
		Администрация города Тынды	222	0113		4650	450	450	900	150	450	450	450	450	450	450
		Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации города Тынды	003	0501		4000					4000					
1.	Основное мероприятие «Предоставление молодым специалистам финансовой поддержки»		222	0113		4200	X	450	900	150	450	450	450	450	450	450

1.1.	Предоставление социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных	Администрация города Тынды (отдел экономической политики)	222	0113	11 0 2344	450	450	X	X	X	X	X	X	X	X	X
					11 0 01 23440	4200	X	450	900	150	450	450	450	450	450	450
2.	Основное мероприятие «Обеспечение молодых специалистов жильем»		003	0501		**4000**	**X**				**4000**					
2.1.	Приобретение в муниципальную собственность жилых помещений	Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации города Тынды	003	0501	11 0 02 23450	4000					4000					
2.2.	Предоставление жилых помещений по договору найма молодым специалистам узкопрофильных специальностей	Администрация города Тынды (отдел ЖКДХ и ЖП)	222	0113	11 0 02 23460	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Приложение № 4 к Программе
«Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»

Порядок предоставления единовременной выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тында.

1. Порядок предоставления единовременной выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тында (далее – Порядок) устанавливает цели, условия и порядок предоставления социально-экономической поддержки молодых специалистов в виде выплаты подъемных в размере 150 000 рублей.

2. Целью оказания социально-экономической поддержки является привлечение, закрепление и увеличение количества молодых специалистов работающих в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта и Комитете по делам молодежи города Тынды.

3. Условиями предоставления единовременной выплаты подъемных являются:

- молодой специалист является гражданином Российской Федерации, возраст которого не превышает 35 лет, выпускник очной формы обучения, имеющий диплом о высшем образовании;

- наличие приглашения на работу государственным учреждением здравоохранения или муниципальным учреждением образования, культуры, спорта, Комитета по делам молодежи города Тынды, согласованного с Администрацией города Тынды либо договора о целевой подготовке, заключенного государственными учреждениями здравоохранения или муниципальными учреждениями образования, культуры, спорта и Комитета по делам молодежи города Тынды;

- заключение трудового договора на срок не менее трех лет в течение трех месяцев после окончания учебного заведения, имеющих свидетельство об аккредитации специалиста (для лиц, получивших медицинское или фармацевтическое образование) или прохождения им военной службы (в случае призыва в год окончания обучения);

- согласие молодого специалиста отработать в государственном учреждении здравоохранения, муниципальном учреждении образования, культуры, спорта или Комитете по делам молодежи города Тынды не менее

трех лет с момента заключения договора о предоставлении мер социально-экономической поддержки, в виде единовременной выплаты подъемных.

4. Предоставление социально-экономической поддержки молодым специалистам осуществляется главным распорядителем бюджетных средств – Администрацией города Тынды (далее – главный распорядитель).

5. Для получения единовременной выплаты подъемных молодой специалист представляет в отдел экономической политики Администрации города Тынды по адресу: г. Тында, ул. Красная Пресня, 29, каб. № 7 (1 этаж), следующие документы (подлинники для сверки):

- заявление по форме приложения № 1 к настоящему Порядку;
- копию документа о высшем образовании;
- копию приглашения молодого специалиста на работу, выданную государственным учреждением здравоохранения или муниципальным учреждением образования, культуры, спорта, Комитета по делам молодежи. Примерная форма приглашения приведена в приложении № 6 к настоящему Порядку;
- копии трудового договора и приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу, заверенные работодателем;
- копию трудовой книжки, заверенную работодателем;
- копию документа удостоверяющего личность, (при расхождении фамилии, имени, отчества в предоставленных документах, дополнительно документы, подтверждающие смену фамилии, имени, отчества);
- копию договора о целевой подготовке специалиста (при наличии);
- копию свидетельства об аккредитации специалиста (для лиц, получивших медицинское или фармацевтическое образование).

6. Отдел экономической политики регистрирует заявление в порядке очередности в журнале регистрации в момент поступления.

7. Молодому специалисту вручается уведомление о получении документов согласно приложению № 2 настоящего Порядка.

8. Принятие решения о предоставлении единовременной выплаты подъемных молодым специалистам осуществляется Комиссией, состав, порядок организации и деятельность которой утверждается постановлением Администрации города Тынды.

9. Решение о предоставлении единовременной выплаты подъемных или об отказе Комиссия принимает не позднее 30 календарных дней со дня представления молодым специалистом документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

10. Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты подъемных принимается при наличии хотя бы одного из следующих обстоятельств:

- представления не всех документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

- в случае отсутствия у заявителя права на получение единовременной выплаты подъемных, предусмотренного условиями пункта 3 настоящего Порядка.

11. Решение Комиссии оформляется протоколом.

12. О принятом решении секретарь Комиссии уведомляет молодого специалиста в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения:

- при предоставлении единовременной выплаты подъемных, по форме приложения № 3 к настоящему Порядку,

- при отказе в предоставлении молодому специалисту единовременной выплаты подъемных, по форме приложения № 4 к настоящему Порядку. В случае отказа уведомление должно содержать мотивированные причины отказа.

13. С молодым специалистом, в отношении которого принято решение о предоставлении единовременной выплаты подъемных, главный распорядитель в течение 10 дней со дня заседания Комиссии заключает договор по форме приложения № 5 к настоящему Порядку.

14. Главный распорядитель в соответствии с заключенными договорами в пределах выделенных средств осуществляет перечисление подъемных на лицевые счета молодых специалистов, открытые в российских кредитных организациях.

15. В случае расторжения трудового договора до истечении трех лет молодой специалист обязан вернуть на расчетный счет главного распорядителя сумму полученной единовременной выплаты подъемных в размере 150 000 рублей (сто пятьдесят тысяч) рублей в течение 30 дней со дня расторжения трудового договора.

16. В случае повторного трудоустройства молодого специалиста в государственное учреждение здравоохранения или муниципальное учреждение образования, культуры, спорта и Комитет по делам молодежи города Тынды в течение 30 дней со дня увольнения из государственного учреждения здравоохранения или муниципального учреждения образования, культуры, спорта и Комитета по делам молодежи города Тынды, обязанности по возврату суммы полученной единовременной выплаты подъемных не возникает. При этом в течение 5 рабочих дней со дня трудоустройства молодой специалист должен предоставить в отдел экономической политики Администрации города Тынды, следующие документы:

- копии трудового договора и приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу на постоянной основе;

- копию трудовой книжки.

17. На основании предоставленных документов главный распорядитель заключает с молодым специалистом - участником Программы дополнительное соглашение о внесении соответствующих изменений в договор предоставления молодому специалисту единовременной выплаты подъемных.

18. В случае невозврата добровольно молодым специалистом единовременной выплаты подъемных в размере 150 000 рублей в течение 30 дней со дня расторжения трудового договора главный распорядитель вправе обратиться в суд в установленном законодательством порядке.

Приложение № 1 к Порядку
предоставления единовременной выплаты
подъемных молодым специалистам,
работающим в государственных
учреждениях здравоохранения и
муниципальных учреждениях образования,
культуры, спорта, Комитете по делам
молодежи города Тында

Мэру города Тынды
От
Адрес регистрации
Адрес проживания
ИНН
Контактный телефон

З А Я В Л Е Н И Е

Ознакомившись с Порядком предоставления единовременной выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тында

Я, _____,
(ф.и.о.)

паспорт _____, выданный _____
(серия, номер) (кем, когда)

_____" ____" _____ _____г.,

прошу рассмотреть вопрос о признании меня участником муниципальной программы «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», утвержденной постановлением Администрации города Тынды от 29 сентября 2014 № 3615 и оказании социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей.

С условием работы в _____
(наименование организации)

не менее 3 лет согласен. В случае нарушения данного условия обязуюсь вернуть сумму полученной единовременной денежной выплаты в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей в течение 30 дней со дня расторжения трудового договора.

Даю согласие на публикацию сведений об участии в муниципальной программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы».

Реквизиты для перечисления:
Наименование кредитной организации_____

БИК_____ИНН/КПП_____

Кор. счет_____ Расч. счет _____

Счет получателя _____

(ф.и.о. заявителя)	(подпись заявителя)	(дата)

К заявлению прилагаются следующие документы:

(наименование документов и реквизиты)

Приложение № 2 к Порядку
предоставления единовременной выплаты
подъемных молодым специалистам,
работающим в государственных
учреждениях здравоохранения и
муниципальных учреждениях образования,
культуры, спорта, Комитете по делам
молодежи города Тында

УВЕДОМЛЕНИЕ

о получении документов, представленных заявителем для участия в муниципальной программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», утвержденной постановлением Администрации города Тынды от 29 сентября 2014 № 3615, с целью получения социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей

Настоящим удостоверяется, что молодой специалист_____
_____
(фамилия, имя, отчество)

представил главному распорядителю следующие документы на _____ листах:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Секретарь Комиссии _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)
«____»_____201__ г.

Приложение № 3 к Порядку
предоставления единовременной выплаты
подъемных молодым специалистам,
работающим в государственных
учреждениях здравоохранения и
муниципальных учреждениях образования,
культуры, спорта, Комитете по делам
молодежи города Тында

Ф.И.О._____
Адрес_____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о признании молодого специалиста участником Программы
и предоставлении мер социальной поддержки

Настоящим сообщается, что в отношении_____
_____
(Фамилия имя отчество молодого специалиста)
протоколом_____ №___ от «___»_____201__ г. принято решение №_____ о признании молодого специалиста участником Программы и предоставлении социально-экономической поддержки в виде выплаты подъемных в сумме 150 000 рублей.

Секретарь Комиссии _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)
«____»_____201__ г.

Приложение № 4 к Порядку
предоставления единовременной выплаты
подъемных молодым специалистам,
работающим в государственных
учреждениях здравоохранения и
муниципальных учреждениях образования,
культуры, спорта, Комитете по делам
молодежи города Тында

Ф.И.О._____
Адрес_____

УВЕДОМЛЕНИЕ
об отказе в признании молодого специалиста участником Программы
и предоставлении мер социальной поддержки

Настоящим сообщается, что в отношении_____
_____
(Фамилия имя отчество молодого специалиста)

протоколом_____ №___ от «___»_____201__ г. принято решение №_____ об отказе в признании молодого специалиста участником Программы по следующей причине:_____

Секретарь Комиссии _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)
«____»_____201__ г.

Приложение № 5 к Порядку
предоставления единовременной выплаты
подъемных молодым специалистам,
работающим в государственных
учреждениях здравоохранения и
муниципальных учреждениях образования,
культуры, спорта, Комитете по делам
молодежи города Тында

ДОГОВОР
предоставления молодому специалисту единовременной выплаты подъемных

г. Тында «___» _____ 201_ г.

Администрация города Тынды Амурской области, именуемая в дальнейшем «Главный распорядитель», в лице Мэра города Тынды _____, действующего на основании Устава города Тынды, с одной стороны и _____**,** именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», с другой стороны, в соответствии с муниципальной программой «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», утвержденной постановлением Администрации города Тынды от 29 сентября 2014 № 3615, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора и обязанности сторон

1.1. Главный распорядитель в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», утвержденной постановлением Администрации города Тынды от 29 сентября 2014 № 3615, предоставляет Молодому специалисту единовременную выплату подъемных в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей.

1.2. Молодой специалист обязуется проработать в
_____
(Наименование учреждения)
не менее трех лет.

1.3. Главный распорядитель обязан произвести перечисление подъемных на лицевой счет Молодого специалиста в срок не позднее пяти рабочих дней с даты поступления бюджетных средств на его лицевой счет.

1.4. В случае расторжения трудового договора до истечении трех лет с даты трудоустройства в _____
(Наименование учреждения)

Молодой специалист обязан вернуть на расчетный счет Главного распорядителя сумму полученной единовременной денежной выплаты в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей в течение 30 дней со дня расторжения трудового договора.

1.5. Права и обязанности сторон прямо не предусмотренные настоящим договором применяются в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.

2. Ответственность сторон

2.1. В случае трудоустройства молодого специалиста в государственное учреждение здравоохранения или муниципальное учреждение образования, здравоохранения, культуры, спорта, Комитет по делам молодежи города Тынды в течение 30 дней со дня увольнения из
_____,
(Наименование учреждения)

обязанности по возврату работодателю единовременной выплаты у Молодого специалиста не возникает.

2.2. В течение 5 рабочих дней со дня трудоустройства в соответствии с пунктом 2.1. настоящего договора, Молодой специалист должен предоставить Главному распорядителю, документы подтверждающие факт трудоустройства, с целью заключения дополнительного соглашения о внесении изменений в настоящий договор.

2.3. За невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых по договору обязательств стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Обстоятельства непреодолимой силы

3.1. При наступлении обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих полному или частичному исполнению обязательств по данному договору, срок исполнения обязательств отодвигается соразмерно времени, в течение которого будут действовать такие обстоятельства.

3.2. При наступлении обстоятельств непреодолимой силы, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств.

4. Сроки действия и порядок изменения, расторжения договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до окончательного исполнения сторонами своих обязательств.

4.2. Договор может быть изменен по соглашению сторон. Все изменения договора оформляются путем подписания сторонами соглашения, которое является дополнительной и неотъемлемой частью настоящего договора.

4.3. Договор может быть расторгнут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (по решению суда или соглашению сторон).

4.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

5. Адреса и банковские реквизиты сторон

Администрация города Тынды
Юридический адрес: 676282, Амурская область, г. Тында, ул. Красная Пресня, 29
УФК по Амурской области (Финансовое Управление Администрации города Тынды, Администрация г. Тынды л/с 03222010880)
ИНН 2808002845
КПП 280801001
ОГРН 1022800775580
Свидетельство о гос. регистрации 28 000510763 от 13.11.2002г.
р/с 40204810400000000293
Отделение Благовещенское г. Благовещенск
БИК 041012001
ОКТМО 10732000001
ОКАТО 10432000000
Мэр города Тынды

_____
(подпись)

МП

Ф.И.О._____
Документ удостоверяющий личность_____
_____ (вид документа, серия, номер
_____
выдан кем и какого числа, код подразделения)
Адрес регистрации:_____
Адрес фактического проживания:_____
ИНН_____
Контактный телефон:_____
Банковские реквизиты:
Наименование кредитной организации:_____
_____
БИК:_____
ИНН/КПП:_____
Кор. счет:_____
Расчетный счет:_____
Счет получателя:_____

_____
(подпись) (Ф.И.О.)

МП

Приложение № 6 к Порядку предоставления единовременной выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения и муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи города Тында

Примерная форма

ПРИГЛАШЕНИЕ НА РАБОТУ

«___»_____201__г.

Уважаемый(ая)_____

(Ф.И.О.)

учащийся(яся)_____

(наименование учебного заведения)

_____

(наименование организации)

приглашает Вас на работу на должность_____

срок трудового договора не менее 3 (трех) лет

дата начала работы_____

размер заработной платы в месяц будет составлять_____

гарантии предусмотренные трудовым законодательством оказываются в полном объеме.

Дополнительно: В муниципальном образовании города Тынды реализуется муниципальная программа «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», утвержденная постановлением Администрации города Тынды от 29.09.2014 № 3615, участие в которой дает возможность получения социально-экономической поддержки в виде выплаты подъемных в размере 150000 рублей.

«____»_____201_г.

Руководитель _____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 7 к Программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы»

Примерная форма

Мэру города Тынды

Заявление

От _____

(наименование учреждения)

в лице_____

(должность, Ф.И.О.)

Просит согласовать приглашение молодого специалиста для работы в _____

на должность_____

Для участия в муниципальной программе «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, спорта, Комитете по делам молодежи в городе Тынде на 2015-2024 годы», утвержденной постановлением Администрации города Тынды от 29.09.2014 № 3615 с целью получения социально-экономической поддержки в виде единовременной выплаты подъемных.

Сведения о приглашаемом лице

Фамилия имя отчество_____

Дата рождения_____

Адрес регистрации_____

Наименование учебного заведения и его место нахождения_____

_____

Квалификация_____

«____»_____201_г.

Руководитель _____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)