

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЫНДЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13.03.2024

№ 109р

г.Тында

Об утверждении Комплексного плана мероприятий (дорожная карта) по обеспечению педагогическими кадрами образовательные организации города Тынды на 2024 – 2026 годы

В соответствии со статьями 8, 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и с целью устранения кадрового дефицита в образовательных организациях города Тынды

1. Утвердить Комплексный план мероприятий (дорожная карта) по обеспечению педагогическими кадрами образовательные организации города Тынды на 2024 – 2026 годы (далее - План) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению образования Администрации города Тынды обеспечить реализацию мероприятий Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации города Тынды по социальной политике Н.С. Туктарову.

Мэр города Тынды



  
С.С. Гуляев

**Комплексный план мероприятий (дорожная карта)  
по обеспечению педагогическими кадрами образовательные организации города Тынды  
на 2024 – 2026 годы**

**Цель:** обеспечение педагогическими и руководящими кадрами образовательных организаций города Тынды квалифицированными педагогическими кадрами.

**Задачи:**

- сохранение и развитие кадрового потенциала;
- организация работы по профориентации обучающихся на педагогические специальности;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательные организации;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- устранение кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b>1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита	Управление образования, образовательные организации	Март 2024	Создание системы управления кадровой политикой на муниципальном уровне, уровне образовательной организации.

1.2.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий «дорожной карты» в СМИ и сети Интернет.	Управление образования, образовательные организации	В течение года	Не менее 2-х публикаций ежегодно
1.3.	Сопровождение страницы сайта Управления образования, образовательных организаций города по наличию вакантных должностей педагогического состава	Управление образования, образовательные организации	2 раза в год январь май	Информация на странице сайта
1.4.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО, города	Управление образования, образовательные организации	2 раза в год январь май	Информация о наличии вакансий
1.5.	Разработка Порядка организации целевого обучения выпускников общеобразовательных организаций города Тьнды	Администрация, Управление образования	Март-апрель 2024	Постановление
<b>2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
2.1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования	Ежегодно до 15 апреля	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации
2.2.	Организация работы по формированию заявки на целевой приём	Управление образования, образовательные организации	Ежегодно до 15 апреля	Устранение кадрового дефицита в конкретной образовательной организации
2.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Администрация города, образовательные организации	Ежегодно до 1 июля	Договор
2.4.	Организация работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: осуществление сопровождения студента на протяжении всего срока обучения; заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик	Образовательные организации	Постоянно (по мере необходимости)	Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик

	по планируемому месту трудоустройства выпускника				
2.5.	Участие в ярмарках вакансий	Управление образовательными организациями	Ежегодно по плану	Информация на страницах сайта УО, ОО программа мероприятия	
2.6.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации, ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогических профессий)	Управление образования, образовательные организации	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в ВУЗы и учреждения среднего профессионального образования по педагогическим специальностям	
2.7.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Управление образования, образовательные организации, дополнительного образования	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в ВУЗы и учреждения среднего профессионального образования по педагогическим специальностям	
2.8.	Обеспечение условий по организации работы профильного психолого-педагогического класса (ПППК)	Управление образования	Постоянно	Информация на страницах сайта УО, в социальных сетях Интернет	
2.9.	Формирование базы данных обучающихся, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента, организацию практик по планируемому месту трудоустройства выпускника, трудоустройство студентов, обучающихся на старших курсах)	Образования, образовательные организации, дополнительного образования	Постоянно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	

2.10.	Передача информации о вакансиях в ООО города в министерство образования Амурской области и размещение на сайтах УО, ООО	Управление образования, образовательные организации, организации дополнительного образования	Ежегодно май январь	Информация о вакансиях
<b>3. Сохранения кадрового потенциала</b>				
3.1.	Проведение анализа объема административной нагрузки, организация работы по снижению административной нагрузки на педагога	Управление образования, образовательные организации, организации дополнительного образования	Ежегодно май сентябрь	Снижение педагогической нагрузки в ООО (имеющих вакансии)
3.2.	Работа со штатным расписанием	Образовательные организации, организации дополнительного образования	Ежегодно	Снижение педагогической нагрузки в ООО
3.3.	Совершенствование оплаты труда	Образовательные организации, организации дополнительного образования	Ежегодно	Повышение профессиональной мотивации к педагогическому творчеству педагогов
3.4.	Обеспечение взаимодействия с Администрацией города по вопросу выделения и закрепления выделяемых образовательным организациям жилых помещений в качестве служебного	Администрация города, образовательные организации, организации дополнительного образования	По мере необходимости	Договор
<b>4. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				

4.1.	Развитие образовательной среды в образовательной организации, создание условий для реализации ФГОС	Управление образования, образовательные организации	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации к педагогическому творчеству
4.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Администрация города, образовательные организации, организации дополнительного образования	Постоянно	
4.3.	Организация участия педагогов образовательных организаций в профессиональных конкурсах	Управление образования, образовательные организации, организации дополнительного образования	Ежегодно	Информация на сайте УО, ОО Приказ
4.4.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава ОО через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования, образовательные организации, организации дополнительного образования	Постоянно (по отдельному графику)	План, заявка
<b>5. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>				
5.1.	Организация работы «Школа молодых специалистов», «Школа кадрового резерва»	Управление образования	Ежегодно (по отдельному графику)	План
5.2.	Создание жилищно-бытовых условий молодых педагогов, учителей по программе «Земский учитель», прибывших из другой местности	Администрация города, образовательные организации, организации дополнительного образования	В течение года	Договор социального найма

5.3.	Организация участия молодых учителей в работе региональных, городских, школьных методических объединений	Управление образования, образовательные организации	В течение года	План мероприятий
5.4.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов через городские методические объединения	Управление образования, образовательные организации	В течение года	План мероприятий
5.5.	Развитие движения наставничества в ОО	Управление образования, образовательные организации, организации дополнительного образования	В течение года	Положение о наставничестве, приказы на уровне ОО о закреплении наставников, организации системы наставничества
5.6.	Информационно-методическое сопровождение молодых специалистов в городском конкурсе «Путь в профессию»	Управление образования	Ежегодно	Приказ
<b>6. Повышение престижа педагогической профессии</b>				
6.1	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального педагогического мастерства	Управление образования	Ежегодно	Приказ, положение
6.2.	Стимулирование педагогических и руководящих работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Наградная комиссия Управления образования	Ежегодно	Приказ, протокол
<b>7. Аттестация руководителей и педагогических работников</b>				
7.1.	Организация и проведение аттестации руководителей ОО и кандидатов на должность руководителя образовательной организации	Аттестационная комиссия Управления образования	Ежегодно	Приказы, план - график аттестации

7.2.	Оказание методической поддержки молодых педагогов при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории	Управления образования	По мере необходимости	
<b>8. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</b>				
8.1.	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образования, образовательные организации, организации дополнительного образования	Ежегодно	Приказ
8.2.	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Управление образования	Ежегодно	Программа