УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации города Тынды
от _07.02.2014. № 48 р

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городе Тынде»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, в том числе:

создание дополнительных мест в муниципальных детских садах, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1года 6 месяцев до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Таблица 1

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Численность детей в возрасте 1-7лет	Чел.	2888	2901	2920	2940	2960	2980	3000
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	85,6	87,7	88,3	88,8	88,8	88,9	90,0
3	Численность воспитанников программ дошкольного образования	Чел.	2473	2546	2560	2580	2600	2650	2700
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (ежегодно, всего)	Чел.	40	45	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно, всего)	Чел.	46	29	5,0	7	6,0	5,0	5,0
	в том числе:								
5.1.	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	Чел.	3	2	2	3	3	2	2
5.2.	За счет	Чел.	3	2	3	4	3	3	3

	расширения альтернативных форм дошкольного образования								
5.3.	За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях, всего:	Тыс. чел.	40	25	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	из них:								
5.3.1.	Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	Тыс. чел.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3.2.	Создание дополнительных мест в функционирующих в дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	Тыс. чел.	40	25	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3.3.	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Тыс. чел.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3.4.	Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	Чел.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	Чел.	616	531	500	500	500	500	500
6.1.	В том числе педагогические работники	Чел.	296	270	220	220	220	220	220
7.	Число воспитанников	Чел.	8,4	10,7	11,6	11,7	11,8	12,0	12,3

	организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника								

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Таблица №2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ развития дошкольного образования, программ развития дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Управление образования, ДОУ	Соотношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе- 100%
1.2.	Создание дополнительных мест, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования, ДОУ	Создание 260 дополнительных мест
1.2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат	2013-2018 годы	Управление образования	Строительство 2 зданий в новом жилом микрорайоне на 240 мест каждое

	и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций			
1.2.2.	Разработка и реализация вариативных форм дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования, ДОУ	Создание 28 мест за счет вариативных форм дошкольного образования
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	2014-2015 годы	Управление образования, ДОУ	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе- 100%
2.2.	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	2014-2015 годы	Управление образования, ДОУ	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе- 100%
2.3.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования, ДОУ	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного

				образования, получивших педагогическое образование – 85%, прошедших курсовую подготовку или переподготовку – 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.3.1.	Создание условий для переподготовки и повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования, ДОУ	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование – 85%, прошедших курсовую подготовку или переподготовку – 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2013-2014 годы	Управление образования, ДОУ	Удельный вес организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности осуществляется на основе показателей эффективности деятельности составит 100%.
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного	2013-2014 годы	Управление образования, ДОУ	Достижение среднемесячной заработной платы

	контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования			педагогических работников муниципальных организаций дошкольного образования уровня средней заработной плате в общем образовании -100%
3.1.1.	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	2013-2014 годы	Управление образования по согласованию с ДОУ	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников
3.1.2.	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	2013-2014 годы	Управление образования по согласованию с ДОУ	Методические рекомендации по ведению в действие апробированной модели эффективного контракта
3.1.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных дошкольных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации	2013-2018 годы	Управление образования	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дошкольного образования уровня средней заработной плате в общем образовании -100%

	государственной социальной политики»			
3.2.	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования	Ежегодный отчет о количестве заключенных договоров с руководителями ДОУ в соответствии с утвержденной формой договора
3.2.1.	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования в штатный режим	2013-2014 годы	Управление образования, ДОУ	Внедрение механизма эффективного контракта с руководителями 100% ДОУ
3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013-2018 годы	Управление образования	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования-98% по результатам соцопросов
3.3.1.	Организация проведения разъяснительной работы в педколлективах, публикации в СМИ	2013-2018 годы	Управление образования	Информационные встречи, публикация в СМИ

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица №3

№ п/п	Наименования показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемый результат
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	

1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, %	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3-7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций ,обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %	87,7	87,7	87,8	100	100	100	Во всех дошколь-ных образова-тельных органи-зациях будут реа-лизовываться об-разовательные программы до-школьного обра-зования, соответ-ствующие требо-ваниям ФГОС дошкольного об-разования
3.	Удельный вес МДОУ, в которых оценка деятельности учреждения, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основе показателей	20	60	100	100	100	100	В 100% дошкольных образовательн ых организациях будет внедрена система оценки деятельности

	эффективности деятельности, %							
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педработников дошкольных организаций к среднемесячной зарплате в общем образовании,%	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная платы педработников дошкольных организаций будет соответствовать к среднемесячной зарплате в общем образовании, повысится качество дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педработников дошкольных образовательных организаций, имеющих педобразование, в общей численности педработников дошкольных образовательных организаций,%	95,4	98,0	100	100	100	100	Численность педработников дошкольных образовательных организаций, имеющих педобразование, в общей численности педработников дошкольных образовательных организаций к 2018г. составит 100%
6.	Удельный вес численности педработников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профпереподготовк	85	90	95	95	95	95	Численность педработников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профпереподго

	у, в общей численности педработников дошкольных образовательных							товку, в общей численности педработников дошкольных образовательн ых составит 95%
7.	Средняя стоимость создания нового места в ДОУ	6,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Снижение стоимости создания одного нового места в ДОУ

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

введение ФГОС, создание современных условий для качественного образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе: разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективности контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективности контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС и современных условий для качественного образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Таблица №4

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Численность детей и молодежи 7-17 лет, тыс.чел.	3971	4072	4243	4430	4655	4755	4913
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, тыс.чел.	3963	3912	3998	4216	4411	4460	4460
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя, чел.	17,9	14,8	14,8	15,3	16,0	16,2	16,2
4.	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС, %	11,8	24,9	55,8	66,9	74,4	80,7	90,6

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица №5

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель

1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.1.	Реализация комплекса мер по внедрению ФГОС	2013-2015 годы	Управление образования совместно с общеобразовательными учреждениями	Доля обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС начального общего образования 100%
1.1.1.	Начальное общее образование. Закупка оборудования и материалов, учебников и метод. Пособий, повышение квалификации педагогов, обмен опытом работы			
1.1.2	Основное общее образование. Закупка оборудования и материалов, учебников и метод. Пособий, повышение квалификации педагогов, обмен опытом работы	2013-2018 годы	Управление образования совместно с общеобразовательными учреждениями	Доля обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС основного общего образования 100%
1.1.3	Строительство и капитальный ремонт общеобразовательных учреждений	2013-2015 годы	Управление образования, МОАУ «Гимназия №2» г.Тынды	Соответствие современным требованиям обучения МОАУ «Гимназия №2» г.Тынды
1.2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	2015-2018 годы	Управление образования, общеобразовательные учреждения	Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.2.1	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	2015-2018 годы		
1.3.	Реализация программ подготовки и переподготовки педкадров	2017-2018 годы	Управление образования совместно с ГОАУ ДПО Амурский областной ИРО	Доля выпускников общеобразовательных учреждений поступающих на обучение по специальностям
1.3.1	Выявление и	2017-2018	Управление	

	поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии	годы	образования совместно с ГОАУ ДПО Амурский областной ИРО и министерство образования и науки Амурской области	педагогического профиля, в общей численности выпускников ОУ-0,5%
1.3.2	Развитие наставничества, меры социальной поддержки молодых педагогов	2017-2018 годы	Управление образования совместно с ГОАУ ДПО Амурский областной ИРО и министерство образования и науки Амурской области	Привлечение в общеобразовательные учреждения ежегодно 2-3 молодых специалистов
1.3.3	Формирование целевого заказа на подготовку педкадров	2017-2018 годы	Управление образования совместно с ГОАУ ДПО Амурский областной ИРО и министерство образования и науки Амурской области	
2. Обеспечение доступности качественного образования				
2.1.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования			
2.1.1	Порядок формирования муниципального задания для общеобразовательных учреждений	2013 год	Управление образования совместно с Администрацией города Тынды	Правовой акт
2.1.1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников	2013-2014 годы	Управление образования, ОУ	Утверждение показателей эффективности
2.2.	Создание условий для формирования межшкольных	2015-2018 годы	Управление образования	Создание условий

	партнерств			
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2013-2014 годы	Управление образования, ОУ	Отношение заработной платы педработников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе-100%
3.1.1.	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании	2013-2014 годы	Управление образования, ОУ	
3.1.2.	Обеспечение приведения в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педработников согласно изменениям, внесенных в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	2013-2014 годы	Управление образования, ОУ	Правовые акты
3.2.	Введение механизмов эффективного	2015-2018 годы	Управление образования, ОУ	Внедрение механизмов эффективного

	контракта с руководящими работниками общеобразовательных учреждений в штатный режим			контракта с руководителя 100% общеобразовательных учреждений
3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013-2018 годы	Управление образования	Информационные встречи, публикации в СМИ

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица №6

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ, %	0,72	0,74	0,76	0,78	0,8	0,9	Улучшатся результаты выпускников ЕГЭ, в том числе имеющих худшие результаты
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций , %	10,5	12,0	13,0	15,0	17,0	20,0	Численность учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций будет составлять не менее 20, %
3.	Отношение среднемесячной заработной платы	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная

	педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %							плата педагогических работников образовательных организаций общего образования на 100% будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Амурской области
4	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей, основных категорий работников осуществляется на основе показателей эффективности деятельности, %	100	100	100	100	100	100	Во всех ОУ будет внедрена система оценки деятельности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе:

разработка и реализация программы развития дополнительного образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 90% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них- за счет бюджетных средств.

3.3. Основные дополнительные характеристики системы дополнительного образования детей

Таблица №7

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет	Чел.	5294	4448	4594	4784	4953	5111	5311
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	%	68,9	82,5	83,0	84,0	87,0	88,0	90,0
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Чел.	37	39	40	40	40	40	40

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица №8

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Разработка программных мероприятий «Развитие системы воспитания и дополнительного образования» в рамках разработки муниципальной программы «Развитие образования в городе Тынде на 2014-2016 годы»	2013 год	Управление образования	Принятая муниципальная программа «Развитие образования в городе Тынде на 2014-2016 годы»
1.1.2.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования и финансовое обеспечение его реализации	2013-2018 годы	Управление образования совместно с финансовым Управлением Администрации города Тынды	Утвержденный муниципальный заказ на услуги дополнительного образования детей
1.1.3.	Обеспечение эффективной сети организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Управление образования	План модернизации сети дополнительного образования
1.1.4.	Обеспечение сетевого взаимодействия , интеграция ресурсов учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений	2013-2018 годы	Управление образования, УДОД, ОУ	Наличие модели сетевого взаимодействия
1.1.5.	Обновление содержания и технологий дополнительного образования, в том числе создание условий для развития объединений исследовательской и конструкторской деятельности	2013-2018 годы	Управление образования, УДОД, ОУ	Разработка компилятивных и авторских программ, методических рекомендаций

1.1.6.	Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	Управление образования, УДОД	Наличие у 100% организаций дополнительного образования детей сайтов. Размещение информации на сайтах образовательных учреждений
1.1.7.	Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	2013-2018 годы	Управление образования, УДОД, ОУ	План мероприятий и его реализация, наличие проектов по организации летнего образовательного отдыха детей
1.1.8.	Мониторинг и предоставление информации о реализации мероприятий по развитию дополнительного образования	2014-2018 годы	Управление образования	Ежегодный отчет о результатах мониторинга о реализации мероприятий по развитию дополнительного образования
1.2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования	2014-2018 годы	Управление образования	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования- не менее 90 %
1.3.	Распространение модели организации дополнительного образования детей	2015-2017 годы	Управление образования	Публикации в СМИ, размещении информации в сети Интернат, на сайтах ОУ
1.4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	2013-2014 годы	Управление образования по рекомендации министерства образования и науки Амурской области	Правовые акты
2.Создание условий для развития талантов и детей с высокой мотивацией к				

обучению				
2.1.	Реализация мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов на территории города	2013-2018 годы	Управление образования совместно с образовательными учреждениями	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в конкурсах, олимпиадах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования-46%
3.Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	2013-2014 годы	Управление образования	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области – 100%
3.1.1.	Внедрение модели эффективного контракта в дополнительном образовании; поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам	2014-2018 годы	Управление образования совместно с финансовым управлением Администрации города Тынды	
3.1.2.	Проведение работы по заключению договоров с руководителя учреждений дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой министерством образования и науки	2013-2018 годы	Управление образования	Наличие трудового с договора с руководителе УДОД ЦДТ

	Амурской области			
3.2.	Обеспечение качества кадрового состава	2014-2018 годы	Управление образования совместно с ЦДТ	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов дополнительного образования-29%
3.2.1	Создание условий для повышения квалификации педагогов	2014-2018 годы	Управление образования совместно с ЦДТ	
3.3.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	2013-2018 годы	Управление образования	Информационные встречи, публикации в СМИ, проведение семинаров

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в конкурсах, олимпиадах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, %	35%	38%	40%	42,5%	44%	46%	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в конкурсах, олимпиадах различного уровня составит 46%
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических	75	80	85	90	95	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников

	работников муниципального учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %							муниципального учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области составит 100%
3.	Удельный вес учреждений, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий педагогических работников осуществляется на основе показателей эффективности деятельности, %	100	100	100	100	100	100	Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий педагогических работников будет осуществляться на основе показателей эффективности деятельности
4.	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов дополнительного образования, %	0,0	5,0	10,0	15,0	20,0	29,0	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов дополнительного образования достигнет не менее 29%

Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городе Тынде» прилагается в приложении